

Республиканское унитарное предприятие «Республиканский центр
охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»
ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА
220004, г. Минск, пр. Победителей, 23, корп. 2, каб. 8006
220033, г. Минск, пр Партизанский, 2/28
Тел./факс +375173300462 e-mail: rcot-s@yandex.by www.rcot.by

ДЕКЛАРАЦИЯ О БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

Для обеспечения доверия к проводимой сертификации систем менеджмента высшее
руководство заявляет о том, что понимает важность беспристрастности и несет ответственность за
ее обеспечение, управляет конфликтом интересов и берет на себя обязательства:

- принимать решения, основываясь на объективных свидетельствах соответствия
(несоответствия), полученных органом по сертификации;
- исключить возможность влияния других интересов или других сторон на решения
органа по сертификации;
- идентифицировать, анализировать, оценивать, обрабатывать, проводить мониторинг и
документировать риски, относящиеся к конфликту интересов, возникающему при проведении
сертификации, включая любые конфликты, возникающие из взаимоотношений в ходе
 осуществления деятельности;
- проводить анализ возможных угроз беспристрастности;
- не сертифицировать систему менеджмента качества другого органа по сертификации;
- не предлагать или проводить консультирование по системам менеджмента;
- не предлагать или проводить внутренние аудиты своих сертифицированных заказчиков;
- не поручать проведение аудитов организации, предоставляющей консультирование по
системам менеджмента;
- не привлекать персонал в течение двух лет, который предоставлял консультирование по
системам менеджмента, органа по сертификации к участию в аудитах или другой деятельности по
сертификации, если он участвовал в консультировании заказчика по системам менеджмента;
- принимать меры для реагирования на любые угрозы своей беспристрастности,
возникающие в результате действий других лиц, органов или организаций;
- не допускать коммерческое, финансовое или другое давление со стороны персонала
органа по сертификации (как внутреннего, так и внешнего), а также Комитета по защите
беспристрастности;
- требовать от персонала, как внутреннего, так и внешнего, информирования о любой
известной ему информации, которая может вовлечь его или орган по сертификации в конфликт
интересов;
- проводить анализ обеспечения принципа беспристрастности на заседаниях Комитета по
защите беспристрастности;
- информировать персонал органа по сертификации о действиях, которые необходимо
препринять в случае обнаружения угрозы принципу беспристрастности;
- проводить оценивание своих финансовых и источников дохода и демонстрировать, что
коммерческое, финансовое или другое давление не ставит под угрозу беспристрастность ни
изначально, ни в ходе осуществления деятельности.

Руководитель Органа по сертификации
систем менеджмента
«10» ноября 2013 г.

А.Н. Ярмак