

Республиканское унитарное предприятие «Республиканский центр
охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»
ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА
220004, г. Минск, пр. Победителей, 23, корп. 3, пом. 1, каб. 801
тел./факс +375173701059 e-mail: rcot-s@yandex.by

ДЕКЛАРАЦИЯ О БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

Для обеспечения доверия к проводимой сертификации систем менеджмента высшее руководство заявляет о том, что понимает важность беспристрастности и несет ответственность за ее обеспечение, управляет конфликтом интересов и берет на себя обязательства:

- принимать решения, основываясь на объективных свидетельствах соответствия (несоответствия), полученных органом по сертификации;
- исключить возможность влияния других интересов или других сторон на решения органа по сертификации;
- идентифицировать, анализировать, оценивать, обрабатывать, проводить мониторинг и документировать риски, относящиеся к конфликту интересов, возникающему при проведении сертификации, включая любые конфликты, возникающие из взаимоотношений в ходе осуществления деятельности;
- проводить анализ возможных угроз беспристрастности;
- не сертифицировать систему менеджмента качества другого органа по сертификации;
- не предлагать или проводить консультирование по системам менеджмента;
- не предлагать или проводить внутренние аудиты своих сертифицированных заказчиков;
- не поручать проведение аудитов организации, предоставляющей консультирование по системам менеджмента;
- не привлекать персонал в течение двух лет, который предоставлял консультирование по системам менеджмента, органа по сертификации к участию в аудитах или другой деятельности по сертификации, если он участвовал в консультировании заказчика по системам менеджмента;
- принимать меры для реагирования на любые угрозы своей беспристрастности, возникающие в результате действий других лиц, органов или организаций;
- не допускать коммерческое, финансовое или другое давление со стороны персонала органа по сертификации (как внутреннего, так и внешнего), а также Комитета по защите беспристрастности;
- требовать от персонала, как внутреннего, так и внешнего, информирования о любой известной ему информации, которая может вовлечь его или орган по сертификации в конфликт интересов;
- проводить анализ обеспечения принципа беспристрастности на заседаниях Комитета по защите беспристрастности;
- информировать персонал органа по сертификации о действиях, которые необходимо предпринять в случае обнаружения угрозы принципу беспристрастности;
- проводить оценивание своих финансов и источников дохода и демонстрировать, что коммерческое, финансовое или другое давление не ставит под угрозу беспристрастность ни изначально, ни в ходе осуществления деятельности.

Руководитель
Органа по сертификации
систем менеджмента
10.10.2024



М.Е. Романькова